

Manager software development

ScaleUp

Vast

BEDRIJFSPROFIEL

eHealth Ventures Group (EHVG) is een snelgroeïende e-commerce organisatie die digitale platformen ontwikkelt gericht op gezondheid en welzijn. Met labels zoals Dokteronline, Breinfijn en SeeMe-nopause helpt deze organisatie dagelijks duizenden mensen om op een toegankelijke en verantwoorde manier regie te nemen over hun fysieke en mentale gezondheid.

Waar traditionele zorg vaak complex en drempelverhogend is, zet Ehealth Ventures Group (EHVG) in op schaalbare, digitale oplossingen die snelheid, discretie en gebruiksgemak combineren. Technologie is daarin geen ondersteunende factor, maar de kern van het businessmodel.

De organisatie bevindt zich in een fase waarin groei en technologische complexiteit hand in hand gaan. Meerdere platformen, verschillende doelgroepen en toenemende internationale ambities zorgen voor een dynamische omgeving waarin continu doorontwikkeld moet worden. Dit vraagt om een developmentorganisatie die niet alleen stabiel draait, maar ook toekomstbestendig en schaalbaar is ingericht.

De cultuur binnen EHVG is ondernemend, direct en resultaatgericht. Er wordt gewerkt met korte lijnen en een platte structuur, waarbij eigenaarschap en initiatief worden verwacht. Medewerkers krijgen veel verantwoordelijkheid en ruimte, maar daar staat een duidelijke verwachting tegenover: leveren, verbeteren en blijven ontwikkelen.

Binnen deze context speelt technologie een cruciale rol in het realiseren van groei. De uitdaging ligt niet alleen in het bouwen van functionaliteiten, maar vooral in het neerzetten van een organisatie die structureel sneller, slimmer en voorspelbaarder kan leveren.

FUNCTIE OMSCHRIJVING

Als Manager Software Development ben je eindverantwoordelijk voor de volledige developmentorganisatie en het bredere IT-domein binnen EHVG. Je zorgt ervoor dat technologie een versneller is van de business, en geen bottleneck.

Je opereert op het snijvlak van business, product en technologie en bent verantwoordelijk voor het vertalen van uiteenlopende vraagstukken van kleine optimalisaties in de customer journey tot complexe platformkeuzes naar concrete, schaalbare oplossingen. Je zorgt dat de technische organisatie stabiel draait, dat projecten daadwerkelijk worden opgeleverd en dat teams in staat zijn om voorspelbaar en efficiënt te leveren.

De rol bestaat uit drie duidelijke pijlers: **delivery & operatie, organisatie & leiderschap en strategie & innovatie.**

Delivery & operatie

Je zorgt dat de developmentorganisatie voorspelbaar en kwalitatief levert. Businesswensen vanuit onder andere commerce, finance en platformteams worden door jou en je team vertaald naar technische oplossingen. Je bewaakt de roadmap, prioriteiten en voortgang en zorgt dat projecten daadwerkelijk gerealiseerd worden.

Je bent verantwoordelijk voor zowel interne als externe developmentcapaciteit en zorgt dat de juiste mensen op de juiste vraagstukken zitten. Daarbij stuur je actief op kwaliteit, productiviteit en samenwerking.

Daarnaast borg je de continuïteit van de platformen. Je draagt verantwoordelijkheid voor beschikbaarheid, performance en security en zorgt dat risico's tijdig worden ondervangen.

Organisatie & leiderschap

Je geeft leiding aan een developmentorganisatie van circa 20 FTE, bestaande uit meerdere teams met teamleads, developers, product (PO's en testers), architectuur en IT operations. Je stuurt op het functioneren van het geheel en werkt via 7 direct reports.

Je brengt structuur, duidelijkheid en focus, zonder de organisatie onnodig log te maken. Je zorgt dat teams niet als losse eilandjes opereren, maar als één samenhangend systeem met gezamenlijke doelen.

Je bouwt aan een cultuur waarin eigenaarschap, samenwerking en performance centraal staan. Je spreekt mensen aan op resultaat, maar geeft tegelijkertijd ruimte voor autonomie en vakmanschap.

Strategie & innovatie

Naast de dagelijkse operatie kijk je nadrukkelijk vooruit. Je denkt op strategisch niveau na over de toekomst van het IT-landschap: hoe blijft de techstack schaalbaar? Welke keuzes maken we rondom architectuur? Hoe benutten we innovaties zoals AI?

Je bent onderdeel van het MT en hebt directe invloed op organisatiebrede beslissingen. Je vertaalt strategische plannen naar concrete technische implicaties en bewaakt de uitvoerbaarheid daarvan.

Je zorgt dat korte termijn delivery en lange termijn visie met elkaar in balans blijven. Dit is een cruciale factor in een organisatie die snel groeit.

FUNCTIE EISEN

Ervaring & kennis

- HBO/WO werk- en denkniveau, bij voorkeur richting IT of software engineering
- Minimaal 7-10 jaar ervaring binnen software-/platformontwikkeling
- Aantoonbare ervaring met het aansturen van meerdere developmentteams (via teamleads)
- Ervaring binnen e-commerce, platform- of scale-up omgevingen
- Sterk begrip van software development, architectuur en schaalbaarheid
- Ervaring met Agile/Scrum, DevOps, CI/CD en moderne developmentprocessen
- In staat om inhoudelijk mee te praten over code en technische keuzes

Competenties

- Sterk analytisch vermogen en helikopterview
- In staat om businessvraagstukken te vertalen naar technische oplossingen
- Besluitvaardig en resultaatgericht
- Sterk in stakeholdermanagement (schakelen tussen business en IT)
- Communicatief sterk en duidelijk in verwachtingen
- Comfortabel in een dynamische, groeiende organisatie
- Strategisch denkvermogen met oog voor lange termijn

ARBEIDSVORWAARDEN

EHVG biedt een rol met directe impact binnen een groeiende organisatie waar technologie centraal staat. Je krijgt veel ruimte om zelf vorm te geven aan de developmentorganisatie en de technische koers.

Daarnaast kun je rekenen op:

- Een salaris tot 8500 bruto per maand.
- Winstafhankelijke uitkering tot 8,33% van het bruto jaarsalaris
- 8% vakantiegeld
- 28 vakantiedagen
- Reiskostenvergoeding (€0,23/km) of NS Business Card
- Thuiswerkvergoeding (€2,45 per dag)
- Collectief pensioen (6% werkgever / 3% werknemer)
- Flexibele werktijden en hybride werken
- Persoonlijk ontwikkelbudget

- Toegang tot een platform voor mentale ondersteuning en coaching
- Onbeperkt sporten via Workit voor slechts € 10,- per maand
- Laptop van de zaak
- Informele werksfeer met korte lijnen en betrokken teams

eHealth Ventures Group werkt voor deze vacature samen met Haystack People, een gespecialiseerd bureau dat zorgt voor een soepel sollicitatieproces. Van introductie tot gesprekstraining en onderhandelingsadvies, Haystack People begeleidt je in elke stap. Stuur je sollicitatie met cv naar g.vanschagen@haystackpeople.nl of neem contact op met **Gino van Schagen** via **+31 6 26051747** bij vragen.

Contact & solliciteren

Breda

Gino van Schagen

<https://haystack.paddap.dev>

Talent Acquisition Consultant

g.vanschagen@haystackpeople.nl

0626051747

<https://www.linkedin.com/in/gino-van-schagen-523a261ab/>